



Co-financed by the European Union
Connecting Europe Facility

Informatie die primair bedoeld is voor professionals in de sociale zekerheid in België

BelEESSI: stand van zaken & volgende stappen

10 oktober 2018

1. Schema's, processen, inhoud inzake sociale zekerheid: de business analyse ontluikt!

Begin juli vonden een aantal sectorale vergaderingen plaats die gewijd waren aan de business analyse van de BUC's. Het ging met name om de omzetting van de Europese *Business Use Cases* (BUC's)^[1] en *Structured electronic documents* (SED's)^[2] naar de Belgo-Belgische institutionele realiteit.

Concreet betekent dit dat de Belgische instellingen op de in- en uitstroom van en naar de BUC worden gelabeld met hun verschillende rollen: Case Owner, Counterparty, Liaison Body of Competent Institution...

Op basis van deze sectorale workshops werden vervolgens de eerste concrete resultaten uitgewerkt in een document per BUC. Deze documenten zullen – na correctie en validatie door alle betrokken instellingen – de verschillende rollen en verantwoordelijkheden voor het uitvoeren van de verschillende *Business Use Cases* op Belgisch niveau formeel vastleggen.

Daarnaast zien we dat ook de geconsolideerde matrix die een overzicht biedt van alle noodzakelijke details om de eigenlijke implementatie van EESSI in België te ondersteunen, meer en meer aangevuld wordt.

Het luik Business Analyse draait aldus op volle toeren en om dit proces verder te ondersteunen, werden ook twee consultants van Smals ingeschakeld: Anthony Cavallo en Steven Beyen.

De opvolging en de *to do's* die in de sectoren zijn overeengekomen, zijn essentieel voor het succes van deze sectoren. Er zal dan ook contact worden opgenomen met elke projectleider van de OISZ

^[1] Beschrijvende documenten die het Europese business-proces voorstellen, te weten de uitwisseling van de informatie nodig voor de behandeling van het individuele geval van een verzekerde krachtens de

om ervoor te zorgen dat de gevraagde informatie kan worden verkregen vooraleer de volgende sectorale bijeenkomst wordt georganiseerd (nog deze maand oktober).

In dit stadium wordt ook de businessanalyse voor de sector "Pensioenen" afgerond. Dankzij twee sectorale vergaderingen kon de routing voor alle BUC's pensioenen worden vastgelegd.

2. De eerste tests met de lidstaten zijn in voorbereiding

Om vooruitgang te boeken bij de implementatie van de BUC's zelf, staan momenteel een reeks tests met andere lidstaten op de planning.

Het betreft hierbij concreet het testen van de uitwisseling van *Structured Electronic Documents* (SED's) tussen twee verschillende landen in een acceptatie-omgeving. Zo zijn voor BUC LA_04 tests gepland tussen onze Belgische instellingen (RSZ en RSVZ) en Oostenrijk, Italië en het Verenigd Koninkrijk.

Het RIZIV zal ook testen uitvoeren met Polen in de Gezondheidssector en ook onze Nederlandse collega's zijn geïnteresseerd om testen uit te voeren in de Werkloosheidssector.

Deze tests zijn zeer belangrijk om onze technische infrastructuur te testen en de te verbeteren punten aan te wijzen tot in de laatste productiefase.

De verschillende sociale zekerheidsinstellingen worden aangespoord om contact op te nemen met hun buitenlandse collega's om synergiën te vinden en voortgang te maken met de technische implementatie van het BUCS via internationale tests.

Wilt u tests organiseren voor uw BUC's? Neem dan contact op met Lander van de Sompel bij de FOD Sociale Zekerheid lander.vandesompel@minsoc.fed.be

3. BelEESSI concreet: impact op de RSZ

De RSZ is een van de partnerinstellingen van het project BelEESSI. De Rijksdienst moet onder andere voor de sector "Toepasselijke wetgeving" de BUC's (*Business Use Case*) uitvoeren en een deel van deze processen herdigitaliseren. Wij hebben aan Dominique D'Haene en Karlien Van Ongeval 3 vragen gesteld in verband met hun taken voor BelEESSI.

coördinatieverordeningen. Met andere woorden, deze documenten bevatten de verschillende business-etappes die moeten of kunnen ondernomen worden door de instellingen om een individueel geval te behandelen.

^[2] Het betreft documenten die zijn ontworpen om informatie uit te wisselen tussen de lidstaten via elektronische weg.



Wat zijn de grote uitdagingen van het project BelEESSI voor uw organisatie?

Sinds de start van eGov ontwikkelt de RSZ talrijke toepassingen om de individuele dossiers van de burgers optimaal te behandelen en de administratieve vereenvoudiging in een beveiligde omgeving te garanderen. Hij heeft overigens een grote expertise inzake gegevensuitwisseling over de grenzen heen, een essentiële problematiek in het meer algemene kader van de strijd tegen de sociale fraude.

Het is dus logisch dat de RSZ zich voortdurend en volledig inzet om de uitdaging van de Belgische implementering van het Europese project EESSI tot een goed einde te brengen en dat RSZ werd aangeduid als één van de Europese "pilot"-instellingen bij de start van de gegevensuitwisselingen op het vlak van de detachering van werknemers.

EESSI is een groot project dat meer dan 10.000 nationale instellingen van sociale zekerheid in staat zal stellen om snel en beveiligd elektronisch de gegevens uit te wisselen die nodig zijn voor de uitvoering van de Europese verordeningen tot coördinatie van de sociale zekerheid tussen de 32 betrokken landen.

Deze uitdaging is aanzienlijk, gelet op de vereisten waaraan deze moet voldoen.

Vooreerst moet deze implementering geïntegreerd worden in de Europese dimensie van gegevensuitwisselingen en moet er rekening gehouden worden met de technische eisen die door het Europese systeem worden opgelegd.

Het is vervolgens in het kader van een strikt beheer dat de huidige tools ontwikkeld moeten worden zodat ze correct aangepast zijn en de planning die door de Europese Commissie wordt opgelegd, nageleefd wordt.

Meer nog: bovenop de eisen verbonden aan de louter technische invloeden, is het belangrijk om tegemoet te komen aan de juridische en administratieve eisen voor de correcte toepassing van de coördinatie-regels van de sociale zekerheid.

En, *last but not least*, moeten we natuurlijk rekening houden met de financiële investering (niettegenstaande een Europese cofinanciering voor de "pilot"-instellingen), de beschikbaarheid in termen van human resources en de te voorziene wijzigingen in het *day-to-day work* en de globale organisatie van de betrokken diensten.

Meer specifiek worden de grote uitdagingen, waarmee we in het kader van EESSI geconfronteerd worden, door de RSZ als *first mover*, in nauwe samenwerking met het RSVZ, samengebracht in de realisatie van de gegevensstromen (BUC) betreffende de sector "Toepasselijke wetgeving"; dit zal concreet gebeuren door de aanpassing van de huidige informaticatoepassingen.

"WABRO" (*Working Abroad*) werd ontwikkeld om te voldoen aan de behoeften van geautomatiseerde behandeling van de certificaataanvragen "Toepasselijke wetgeving" A1 (waaruit het toepasbaar stelsel in de detacheringen vanuit België en de gelijktijdige tewerkstelling in meerdere landen, waaronder België, blijkt).

De tweede tool, met name "GOTOT IN", bevat de gecodeerde gegevens van de A1-certificaten die door de buitenlandse instellingen worden afgeleverd en die er een kopie van aan de RSZ sturen (waaruit de toepasselijke socialezekerheidswetgeving bij detacheringen naar België en bij gelijktijdige tewerkstelling in meerdere landen, waaronder België, blijkt).

Deze tools worden voortdurend aangepast om hun graad van prestatie, gebruikersvriendelijkheid en efficiëntie te waarborgen, maar het is vanzelfsprekend dat ze ook worden aangepast aan het door de EESSI voorziene mechanisme.

Hoe leeft het project BelEESSI concreet binnen de RSZ?

De hiërarchie van de RSZ en SMALS stelt ons natuurlijk in staat om als coördinerend projectteam de nodige tijd uit te trekken om aan alle algemene en sectoriële ("Toepasselijke wetgeving") vergaderingen deel te nemen die voornamelijk door het BelEESSI-team worden georganiseerd.

Wij blijven overigens ook beschikbaar voor het beheer van het afzonderlijke project van Europese cofinanciering van de "pilot"-instellingen voor de toepassingen ("*BeNAP*" *Belgian National Application Pilots*).

Sinds dit jaar hebben wij dagelijks samengewerkt en gegevens uitgewisseld, aangezien wij nu volop in de architecturale opbouw van de gegevensuitwisselingen en testen zitten; dit zijn stappen die volgen op de fase van analyse van de gegevensstromen op basis van de "stabiele" technische indicaties die we van de Europese Commissie hebben gekregen.

Wij begeleiden ook de experts van de andere RSZ-directies die verantwoordelijk zijn voor het project EESSI voor andere sectoren van de sociale zekerheid (pensioenen, geneeskundige verzorging, werkloosheid, kinderbijslag, navordering).

Wij nemen deel aan de informatie- en opvolgingsvergaderingen die regelmatig met de beheersorganen en de interne controle van de RSZ en het Beheerscomité van de RSZ worden georganiseerd.

Wij organiseren eventueel ook informele contacten en andere uitwisselingen tussen het projectteam en alle hiërarchische niveaus binnen de RSZ, wanneer wij belangrijke informatie met betrekking tot het verloop van de projectfasen moeten meedelen.

Op operationeel vlak stellen wij een evolutieve planning op voor de communicatie en de opleidingen voor de Directie Internationale Betrekkingen, bevoegd in deze sector van de "Toepasselijke wetgeving".

Hiervoor hangen wij natuurlijk grotendeels af van de evolutie van de technische implementatie, de voorziene opleiding door de Europese Commissie ("*Train-the-Trainer*"-aanpak) en de lessen die wij uit de lopende testen met andere "pilot"-landen voor de sector "Toepasselijke wetgeving" en de "detachings"-gevallen ("pilot"-BUC) hebben getrokken.

In dit specifieke project wordt uiteraard gefocust op het invoeren van constante synergieën tussen de instellingen die betrokken zijn in de nationale vertaling van de Europese regels van sociale zekerheid, waarvan EESSI een ambitieus onderdeel is.

Op Europees vlak nemen wij sinds 2009 deel aan de expertengroep die in deze sector op initiatief van de Europese Commissie werd gecreëerd om enerzijds de voorgestelde gestructureerde elektronische boodschappen aan de behoeften op het terrein van de instellingen aan te passen en anderzijds de uitwisseling van gegevensstromen op te zetten.

Hoewel de berichten en stromen definitief zijn, blijven de groepsleden elkaar contacteren om concrete vragen uit te wisselen die bij de tests in onze respectievelijke landen aan het licht kwamen. Wij ontmoeten elkaar soms ook om onze respectieve expertise bij de interne werkzaamheden te vergelijken.

U bent onder andere, samen met het RSVZ, belast met de detachingsituaties van de werknemers. Hoe leeft dit thema vandaag? En welke wijzigingen zullen door de EESSI-digitalisering worden doorgevoerd?

Het is meer dan tien jaar dat wij samenwerken in dit specifieke domein van de toepasselijke sociale zekerheid voor grensoverschrijdende werknemers. Wij beraden ons vanzelfsprekend met de diensten van het RSVZ, aangezien alle BUC's met betrekking tot de toepasselijke wetgeving op de zelfstandigen ook betrokken kunnen zijn.

Samen zijn wij de EESSI-coördinatoren voor de RSZ, die ook profiteert van onze respectieve competenties "business" en "techniek". Dit is ideaal want door onze expertise in het beheer van deze dossiers, kunnen wij deze rol heel bewust waarmaken, wat niet steeds het geval is voor onze buitenlandse collega's.

Zelfs al kadert deze materie helemaal in onze functie in onze respectieve instellingen en is ze, gezien de cruciale inzet voor de mobiele werknemers en hun correcte sociale bescherming, zeer

boeiend, toch is dit niet altijd gemakkelijk! We moeten namelijk toegeven dat, tussen het terug in vraag stellen van het concept en de opsporing van misbruik en fraude in, het vooral het vraagstuk van de detachering van de werknemers is dat tijdens de debatten van de laatste Europese verkiezingen en andere nationale verkiezingen veelvuldig aan bod kwam.

Momenteel is het eindelijk zo, dat wij door een voorstel tot hervorming van de coördinatieverordeningen en door recente arresten van het Hof van Justitie van de Europese Unie, tools aangereikt krijgen die de samenwerking tussen de instellingen in het kader van de strijd tegen de fraude en vergissingen versterken.

Gelukkig worden we in dit project des te meer ondersteund omdat de RSZ een fervent verdediger van de Europese waarden is en uitgaat van regels die deze waarden ondersteunen in het kader van de mobiliteit van de werknemers en ambtenaren.

De RSZ, die de aangekondigde wending graag verwezenlijkt ziet worden, doet inderdaad het nodige om de interne procedures voor de concrete invoering van deze nieuwe middelen te voorzien en om de technische verwezenlijkingen door Smals te laten evolueren.

Het is in die context dat EESSI plaatsvindt.

Voor de RSZ beperkt de eigenlijke digitalisering van het dagelijkse beheer van de individuele dossiers van de sociaal verzekerden in Europa zich niet tot het voordeel van een snellere, efficiëntere en betrouwbaardere uitwisseling van puur vertrouwelijke gegevens tussen de instellingen van sociale zekerheid.

De digitalisering houdt ook een administratieve vereenvoudiging voor de burgers en de ondernemingen in, die hun recht op het vrije verkeer gebruiken, en herleidt ook het gebruik van papier en het versturen per post voor de instellingen van sociale zekerheid tot een minimum.

Wij zijn ervan overtuigd dat deze elektronische uitwisseling vooral én fundamenteel een snellere uitoefening van de rechten van de verzekerden én meer efficiënte controles zullen toelaten, waarbij een betere continuïteit gewaarborgd wordt in het genot van de socialezekerheidsrechten voor de burgers die vrij in de Europese Unie rondreizen. Dit zou de partners en sceptici van de Europese mobiliteit geleidelijk gerust moeten stellen.

Wilt u zich ook informeren over de uitdagingen en kansen die EESSI voor uw organisatie betekent en wilt u de vooruitgang van uw organisatie met de sociale zekerheidssector delen? Neem dan contact op met Manuel Paolillo bij de FOD Sociale Zekerheid manuel.paolillo@minsoc.fed.be

4. Andere nuttige info

Vooruitgang IR

Om de *clerks* in het buitenland in de mogelijkheid te stellen de correcte *Counterparty* voor hun BUC te identificeren, is het aldus belangrijk om de *Institution Repository* (de vervanger van de huidige Master Directory) zo volledig mogelijk in te vullen voor België.

Momenteel zijn we volop bezig met het opladen van alle Belgische betrokken instellingen in de IR voor de primaire sector. De actoren van het secundaire netwerk zullen echter ook nog moeten worden toegevoegd. Daar er echter zeer veel gegevens per instelling ingevuld dienen te worden, is dit echter een heel karwei. De Europese deadline voor het invullen van de IR is december 2018.

Binnenkort zal ook een nieuwe communicatie uitgestuurd worden naar alle instellingen met betrekking tot de IR om de verschillende identificatieparameters te kunnen bepalen per instelling en de manier waarop het secundaire netwerk moet worden toegevoegd.

De Roadmap van het project

Op 15 juni 2018 werd de Roadmap van het project gepresenteerd aan het College van OISZ. Deze bevat de hoofdlijnen van het project en is vooral nuttig om de betekenis van de verschillende stappen van de implementatie van EESSI op Belgisch niveau volledig te begrijpen. Zij is beschikbaar op Sharepoint en kan ook op verzoek worden bezorgd.

Monitoring Dashboards: reportings aan de Europese Commissie

Alle staten brengen verslag uit over hun vorderingen bij de nationale uitvoering van EESSI, hetzij via een Europees financieringsproject, hetzij via de Administratieve Commissie.

Een van deze *reportings* heeft de vorm van een DASHBOARD Monitoring, een structureel onderdeel van het project.

Deze oefening moet transparant zijn en brengt verslag uit over hoe het in de verschillende landen staat met de verschillende aspecten van EESSI. Deze Dashboards worden ter beschikking gesteld via Sharepoint en kunnen ook op verzoek worden bezorgd.

De op te zetten projecten: ondersteuning, training...

Nu de business analyse in een stroomversnelling is geraakt, is er een belangrijk ander luik dat zich aandient en momenteel ook volop in ontwikkeling is, namelijk dat van de Training.

Wat de business trainingen betreft, heeft de Europese Commissie reeds een aantal data doorgegeven waarop de eerste BUC/SED trainingen gegeven zullen worden. Deze trainingen spitsen zich voornamelijk toe op de verschillende EESSI-concepten en bieden praktische tips voor het organiseren van de opleidingen voor de eindgebruikers in het gebruik van de verschillende BUCs en SEDs per sector.

Het algemene principe van zowel deze business als ook de technische trainingen betreft een 'Train-the-trainer'-aanpak, waarbij de trainers van het primaire netwerk zullen instaan voor het trainen

van hun clerks. Concreet betekent dit dat de instellingen een specifieke opleiding voor hun personeelsleden moeten organiseren voor de BUC's waarvoor ze bevoegd zijn.

De technische opleidingen hebben voornamelijk betrekking op de installatie en het onderhoud van RINA en AccesPoint. Er worden ook workshops georganiseerd voor ontwikkelaars die het in de National Gateway geïmplementeerde BMI-protocol moeten manipuleren. Deze opleidingen zijn dus bedoeld voor een beperkte groep mensen, in de technische teams van KSZ en Smals. Daarnaast zullen ook trainingen in het gebruik van RINA georganiseerd worden in de komende maanden.

Indien u vragen heeft aangaande de workshops/trainingen, kunt u steeds contact opnemen met Stephanie Moeneclaey bij de FOD Sociale Zekerheid stephanie.moeneclaey@minsoc.fed.be

Toegang tot Sharepoint

Om alle documentatie gecentraliseerd en overzichtelijk te kunnen bijhouden, is het belangrijk dat alle betrokkenen toegang hebben tot de BeLEESSI-Sharepoint en er ook zo veel mogelijk gebruik van maken. Zo raden we ook aan gebruik te maken van het forum, waarop iedereen vragen kan stellen over eender welk onderwerp met betrekking tot EESSI, wat tevens de transparantie t.o.v. alle partners vergroot.

Indien iemand problemen zou ondervinden met de toegang tot Sharepoint, mag die ons steeds contacteren op beleessi@beleessi.fed.be

5. Implementatie in productie-omgeving

Tot nu toe werden er implementaties uitgevoerd in een testomgeving voor technische tests en in een acceptatieomgeving voor tests uitgevoerd binnen de OISZ. Deze acceptatieomgeving wordt ook gebruikt voor tests met andere landen.

Deze twee omgevingen zijn afgestemd op dezelfde versie van software en componenten die overeenkomen met de laatste stabiele POST-PRR-release die door Europese Commissie wordt aangeleverd en door alle lidstaten wordt gedeeld. Een belangrijke release wordt aangekondigd voor november 2018.

Dit vereist opnieuw uitgebreide tests en een validatie door alle lidstaten om bruikbaar te zijn voor de overgang naar een productie-omgeving.



Wenst u deze newsletter niet langer te ontvangen? Stuur een e-mail naar: beleessi@beleessi.fed.be

[Disclaimer - Privacy](#)