

DYNAMIEK OP DE ARBEIDSMARKT: EEN ENQUÊTEBENADERING

DOOR | ELLEN QUINTELIER

| Statbel, Algemene Directie Statistiek – Statistics Belgium

Naast de Dynam-gegevens die in dit nummer uitgebreid toegelicht worden en die exhaustief zijn voor transities van werknemers, bestaan er nog andere bronnen die deze gegevens kunnen aanvullen. Eén van de mogelijke pistes hiervoor is werken met enquêtes met een longitudinaal karakter. De panelgegevens van de Enquête naar de Arbeidskrachten (EAK) zijn hiervan een goed voorbeeld. Het voordeel is dat dit panel toelaat om bewegingen op de arbeidsmarkt te analyseren, niet alleen tussen verschillende arbeidsmarktstatuten (werkend, werkloos, niet-beroepsactief)¹, maar ook tussen verschillende beroepsstatuten (werknemer, zelfstandige) van werkenden, naar sector van tewerkstelling, volgens zelf-gedefinieerde status (student, gepensioneerd, arbeidsongeschikt, ...). Het is verder ook mogelijk om het effect van verschillende variabelen (bv. onderwijsniveau, loon, duur werkloosheid) op de transities te meten, zonder dat hiervoor verschillende administratieve databanken samengebracht moeten worden. Een laatste bijkomend voordeel is dat de EAK ook internationaal georganiseerd wordt en dat alle definities Europees gereguleerd zijn en de transities dus ook in Europees vergelijkend perspectief bekeken kunnen worden².

1. HET ROTEREND PANEL DESIGN VAN DE ENQUÊTE NAAR DE ARBEIDSKRACHTEN (EAK)

De Enquête naar de Arbeidskrachten bestaat sinds 1983 in België en meet sinds 1999 in een continue bevraging het arbeidsmarktstatuut van de Belgische bevolking. Daarvoor was EAK gebaseerd op één referentieweek die viel in de lente. Daardoor is sinds 1999 de steekproef gelijkmatig verdeeld over alle weken van het jaar. Tussen 1999 en 2016 werden jaarlijks een kleine 60.000 huishoudens aangeschreven om deel te nemen aan de enquête. Alle respondenten werden eenmalig en face-to-face bevestigd.

Sinds 2017 heeft de Enquête naar de Arbeidskrachten een specifiek roterend paneldesign van het type 2(2)2. Dit design houdt in dat huishoudens die geselecteerd worden voor de enquête vier keer deelnemen over een periode van anderhalf jaar. Daarbij nemen ze deel gedurende twee opeenvolgende kwartalen, waarna een pauze volgt van twee kwartalen, om exact een jaar later opnieuw deel te nemen gedurende twee kwartalen. Elk kwartaal doet een nieuwe steekproef van net geen 7.000 huishoudens zijn intrede. Daarvan neemt gemiddeld tussen de 65% deel aan de eerste wave van de enquête. Tijdens de drie opvolgbevragingen blijft de uitval beperkt tot 5 à 10%.

(1) Meer informatie over de definities vindt u hier: <https://statbel.fgov.be/nl/themas/werk-opleiding/arbeidsmarkt/werkgelegenheid-en-werkloosheid#documents>

(2) https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Labour_market_flow_statistics_in_the_EU

Dit specifieke design heeft als voordeel dat ongeveer 50% van de (bruto) steekproef een overlap kent tussen twee kwartalen en ongeveer 50% een overlap tussen twee jaren. Dit maakt het design geschikt voor de studie van transitie op zowel kwartaal- als jaarbasis (zie Termote & Depickere (2018)). Dit paneldesign laat ons toe om verschuivingen in het arbeidsmarktstatuut te meten: is iemand die op een gegeven tijdstip aan het werk is drie maand later nog aan het werk? En een jaar later? Om het arbeidsmarktstatuut drie maand later te weten, bekijken we de transitie van respondenten in wave 1 en 2 naar respectievelijk wave 3 en 4 (d.w.z. de kwartaaltransities). Om het statuut een jaar later te weten, bekijken we de transitie van wave 1 en 2 naar respectievelijk wave 3 en 4 (d.w.z. de jaartransities). Een verandering van werkgever maar ook van job binnen hetzelfde bedrijf wordt hier gecapteerd als ‘aan het werk blijven’. In dit artikel focussen we op de jaartransities. Voor elke transitie nemen we dus twee rotatiegroepen samen.

Uiteraard heeft een panel dat uit enquêtegegevens bestaat niet alleen voordelen, maar ook nadelen: het gaat steeds om zelfgerapporteerde antwoorden op vragen in een vragenlijst (ook over het arbeidsmarktstatuut), de data zijn ook niet exhaustief wat vaak voor heel gedetailleerde analyses te weinig betrouwbare aantallen oplevert. Zo kunnen we bijvoorbeeld geen data leveren over de wijzigingen in het arbeidsmarktstatuut van huismannen omdat we daarvoor te weinig respondenten hebben. Verder is de enquête natuurlijk ook onderhevig aan non-respons en attritie.

2. WEGING VAN DE PANELRESULTATEN

Als we het percentage mensen dat na één jaar aan het werk blijft willen berekenen, moeten we natuurlijk van de juiste aantallen uitgaan. Normaal worden de cijfers gemaakt van vier groepen (in de eerste tot vierde wave), maar bij de transitie hebben we maar twee groepen (van de eerste naar de derde wave en tweede naar de vierde). Daarom hebben we in plaats van ongeveer 5 miljoen werkenden, maar de helft van de werkenden als we de gewone kwartaalgewichten zouden gebruiken. Maar er vallen nog meer mensen af omdat die niet deelnemen aan de opvolgwaves én bepaalde groepen zijn meer geneigd om deel te nemen aan opvolgwaves (bijvoorbeeld hoogopgeleiden) dan anderen. Daarom berekenen we nieuwe gewichten die met deze attritie en non-respons beter rekening houden. Zo willen we ervoor zorgen dat het aantal werkenden dat we gepubliceerd hebben voor 2023 overeenkomt met de som van het aantal mensen dat (a) aan het werk bleef tussen 2022 en 2023 en (b) het aantal werklozen en inactieven dat in 2023 aan het werk ging.

Daarom passen we een extra weging toe op de EAK-paneldata. We zijn hierbij uitgegaan van de methode die Eurostat, het Europees bureau voor statistiek, zelf gebruikt³, maar gaan een stap verder met het oog op een brede waaier van bijkomende uitsplitsingen naar diverse achtergrondvariabelen zoals naar regio. Het resultaat van de methodologische ontwikkelingen is een volledig geïntegreerde kalibratiemodel (Vanderhoeft & Quintelier, 2021). De resultaten van de eigen Statbel-analyses worden

(3) https://ec.europa.eu/eurostat/documents/10186/6246844/LMF_Methodological_note_EN_FR_DE.pdf

ook aan Eurostat geleverd, die ze vervolgens gebruikt voor de publicatie van hun kwartaal- en jaartransities⁴.

We presenteren hieronder de resultaten van de jaar op jaartransities, maar per jaar. We nemen dus het gemiddelde van de jaar op jaartransities van de vier kwartalen (2022T1-2023T1, 2022T2-2023T2, enz.) om weer min of meer correct gewogen resultaten te hebben. Deze worden dus niet extra gekalibreerd naar de jaarresultaten.

3. RESULTATEN JAAR OP JAAR: TRANSITIES NAAR EN VAN DE ARBEIDSMARKT

We gaan hier in op een aantal transities van jaar op jaar: in het arbeidsmarktstatuut (in Belgisch & Europees perspectief), de jaarlijkse jobmobiliteit, de transities tussen beroepsstatuut en regionale transities. Meer resultaten zijn te vinden op Statbel⁵.

3.1. ARBEIDSMARKTSTATUUT: DEFINITIE EN NATIONALE RESULTATEN

De EAK is geharmoniseerd op Europees niveau. De definities over werkgelegenheid en werkloosheid die worden gehanteerd zijn die van het Internationaal Arbeidsbureau (IAB), waardoor een vergelijkbaarheid van de resultaten op internationaal vlak wordt gewaarborgd.

Werkende personen (d.w.z. personen met een job) zijn personen die gedurende de referentieweek arbeid verrichtten ‘tegen betaling’ of met als doel ‘winst te maken’ ongeacht de duur (ook al was dit maar één uur), of die een job hadden maar tijdelijk afwezig waren. Men kan bijvoorbeeld tijdelijk afwezig zijn omwille van vakantie, ziekte, technische of economische redenen, ... Ook de meewerkende familieleden worden tot de werkenden gerekend. Sinds 2021 worden personen die een ononderbroken periode van langer dan drie maanden tijdelijk werkloos zijn bij de werklozen of inactieven gerekend en niet meer bij de werkenden.

Werklozen zijn alle personen die (a) tijdens de referentieweek geen werk hadden, d.w.z. niet in loondienst of als zelfstandige werkten en; (b) voor werk beschikbaar waren, d.w.z. voor werk in loondienst of als zelfstandige beschikbaar waren binnen twee weken na de referentieweek en; (c) actief werk zochten, d.w.z. gedurende de laatste vier weken met inbegrip van de referentieweek gerichte stappen hadden ondernomen om werk in loondienst of als zelfstandige te zoeken, of die werk hadden gevonden en binnen ten hoogste drie maanden zouden beginnen te werken. **Niet-beroepsactieven** zijn alle personen die niet beschouwd worden als personen met een job of als werklozen. Dit zijn bij de jongeren voornamelijk studenten en bij de oudere groepen vooral gepensioneerden, maar bevat ook een groep mensen die niet werken wegens ziekte of handicap en huisvrouwen en huismannen⁶.

(4) Momenteel worden enkel de kwartaal transities aangeleverd.

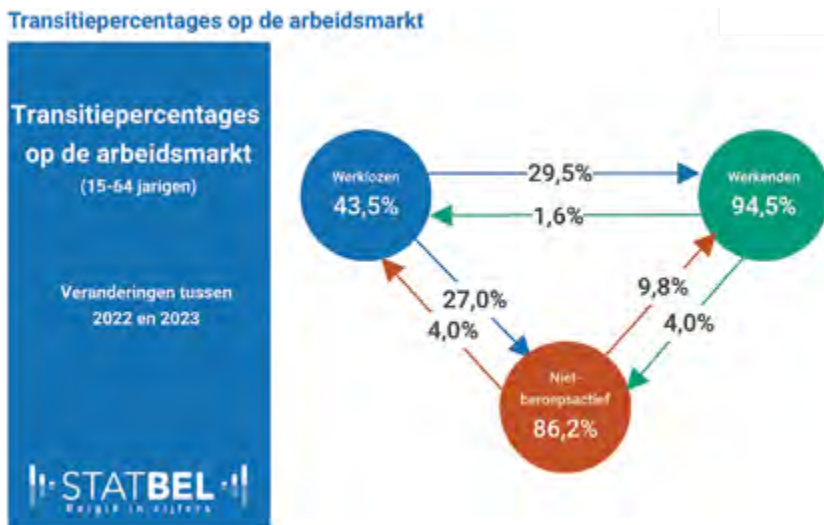
(5) <https://statbel.fgov.be/nl/themas/werk-opleiding/arbeidsmarkt/transities-op-de-arbeidsmarkt>

(6) Dit statuut komt op veel vlakken overeen met het arbeidsmarktstatuut in het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming van de Kruispuntbank Sociale Zekerheid, maar wijkt voor sommige groepen ook af bv. tijdelijke werknemers, studenten, ... omwille van de verschillende referentieperiodes. Meer gedetailleerde analyses kunnen op vraag verschaft worden.

Veruit de meest bestudeerde transitie op basis van de EAK is uiteraard de transitie in arbeidsmarktstatuut. Hierin bekijken we hoeveel (procent) van de werkenden, werklozen en niet-beroepsactieven van statuut veranderen in de loop van een jaar tijd.

Onderstaand schema geeft deze transities weer voor de 15-64-jarigen tussen 2022 en 2023. Van de werklozen in 2022 blijft 43,5% een jaar later werkloos; 27% is niet-beroepsactief geworden en 29,5% is aan het werk gegaan (86.000 mensen). Bij de werkenden zien we veel meer stabiliteit: 94,5% van de werkenden in 2022 is een jaar later nog steeds aan het werk. Bij de niet-beroepsactieven blijft 86,2% niet actief op de arbeidsmarkt. 9,8% van de niet-beroepsactieven gaat aan het werk. Hoewel dit percentage niet zo hoog is, gaat dit toch om 218.000 mensen, waaronder een deel studenten (die aan de slag gegaan zijn).

FIGUUR 1: TRANSITIES VAN ARBEIDSMARKTSTATUUT (15-64 JAAR; 2022-2023)



Bron: Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium), Enquête naar de Arbeidskrachten

3.2. REGIONALE RESULTATEN NAAR WOONPLAATS

We zien grote verschillen in transities op de arbeidsmarkt tussen de drie regio's naargelang de woonplaats tussen 2022 en 2023. Zo zien we dat in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest er van de werklozen na een jaar nog 46,6% werkloos is, 1 op de drie is aan het werk gegaan en 20,5% wordt niet-beroepsactief (d.w.z. zoekt niet meer naar een job en/of is niet binnen de twee weken beschikbaar). In Vlaanderen daarentegen zien we een iets vlottere doorstroming naar de arbeidsmarkt: van de werklozen is één jaar later 36,4% aan het werk, 35,4% is nog steeds werkzoekend en 28,3% is niet-beroepsactief. In het Waals Gewest blijkt het het moeilijkst om een job te vinden: na 1 jaar is er nog 48,2% werkloos en slechts 22,1% aan het werk.

Ook wordt er 29,7% niet-beroepsactief. Verdere analyses zouden natuurlijk naar de achtergrondkenmerken van deze werklozen kunnen kijken.

Voor de transities vanuit werk en niet-beroepsactiviteit zien we veel minder duidelijke verschillen. In Vlaanderen blijven werkenden iets vaker aan het werk dan in het Brussels Hoofdstedelijk en Waals Gewest. In het Waals Gewest daarentegen is de groep die niet-beroepsactief blijft groter dan in het Vlaams en Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

TABEL 1: TRANSITIES VAN ARBEIDSMARKTSTATUUT NAAR GEWEST (15-74 JAAR; 2022-2023).

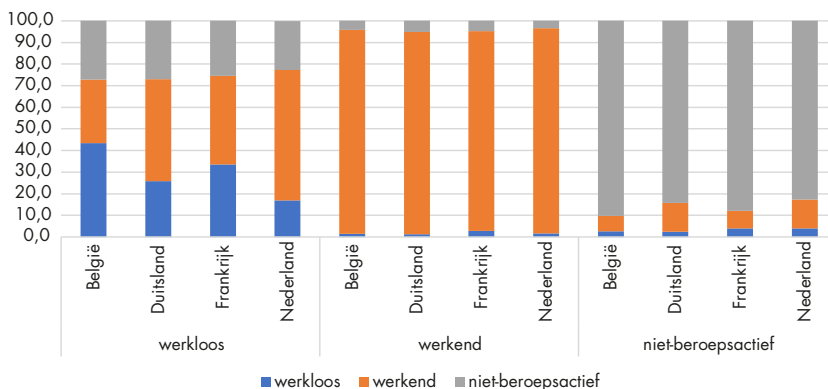
Regio		Werkloos huidig jaar	Werkend huidig jaar	Niet- beroepsactief huidig jaar
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Werkloos vorig jaar	46,6	32,9	20,5
	Werkend vorig jaar	3,1	93,9	3,0
	Niet-beroepsactief vorig jaar	4,5	7,7	87,8
Vlaams Gewest	Werkloos vorig jaar	35,4	36,4	28,3
	Werkend vorig jaar	1,2	94,7	4,2
	Niet-beroepsactief vorig jaar	1,9	7,9	90,2
Waals Gewest	Werkloos vorig jaar	48,2	22,1	29,7
	Werkend vorig jaar	1,8	93,5	4,7
	Niet-beroepsactief vorig jaar	3,3	5,4	91,3

Bron: Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium), Enquête naar de Arbeidskrachten

3.3. EUROPEES PERSPECTIEF

De transities kunnen zoals eerder vermeld ook in een vergelijkend perspectief bekeken worden. We focussen hier op de resultaten van onze buurlanden Duitsland, Nederland en Frankrijk bij de 15-74-jarigen. We zien dat er toch wel wat verschillen zijn tussen deze vier landen. Als we de transitie vanuit werkloosheid bekijken, dan zien we dat werklozen in België minder vaak transitie naar werk maken dan in andere landen, wat mogelijks verklaart dat de werkloosheidsgraad in België hoger ligt dan in Nederland en Duitsland in 2023 (België: 5,5%; FR: 7,3%; NL: 3,6%, DE: 3,0%)⁷. In België en de buurlanden blijft 92% tot 95% van de werkenden aan het werk tussen 2022 en 2023. Belgen blijven ook iets vaker niet-beroepsactief dan de inwoners van de in beschouwing genomen buurlanden: 90% blijft bij ons niet actief op de arbeidsmarkt, terwijl dit in de andere landen iets lager ligt, namelijk van 83 tot 88%, dit zijn cijfers die België behaalt bij de 15-64-jarigen.

(7) Bron: <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tps00203/default/table?lang=en>

FIGUUR 2: TRANSITIES TUSSEN WERK, WERKLOOS EN NIET-BEROEPSACTIEF (15-74 JAAR; 2022-2023)

Bron: Eurostat, lfsi_long_a, eigen berekeningen en cijfers voor België. Luxemburg werd niet opgenomen omwille van de te kleine cellen.

4. RESULTATEN JAAR OP JAAR: TRANSITIES OP DE ARBEIDSMARKT

4.1. VERANDERING VAN JOB

In de EAK kunnen we ook nagaan of iemand van job veranderd is. Dit kan dan gaan om een verandering van werkgever, maar evengoed om een verandering van job bij dezelfde werkgever⁸. Die eerste verandering kan ook makkelijk gemeten worden in administratieve bronnen, die tweede is heel wat moeilijker. EAK presenteert dus beide veranderingen samen. Wanneer de persoon die eerder verkoper was, binnen datzelfde bedrijf nu verkoopsopleidingen begint te geven of doorgroeit tot winkelmanager (maar dus nog steeds in dezelfde vestigingseenheid werkt), is het moeilijk om dit uit administratieve data te halen. We zien echter wel dat de trends in beide soorten transities samengaan: externe veranderingen hangen samen met interne veranderingen.

We zien dat na de COVID-19-crisis het aantal mensen dat van job veranderde tegenover een jaar eerder, toenam. Vorig jaar bereikten die veranderingen echter een (voorlopige) piek (2021-2022), waarna de jobmobiliteit dit jaar terug afnam. Het lijkt erop dat de mensen die na de COVID-19-crisis van job wilden of moesten veranderen dit grotendeels gedaan hebben, en dat de arbeidsmarkt nu in een iets rustiger periode komt. De vraag is of de jobmobiliteit de komende jaren nog terug zal afnemen tot de 6% van pre-COVID-19. Bij jongeren ligt het gemiddelde aandeel dat van job verandert duidelijk hoger: circa 1 op 5 dat op beide momenten aan het werk is, is van job veranderd. Dit is niet onlogisch gegeven dat het hier om studentenjobs en starters op de arbeidsmarkt gaat. Ook bij jongeren zien we dezelfde trend: een lager niveau jobmobiliteit pre-COVID-19 en een stijging nadien.

(8) We kunnen helaas geen onderscheid maken tussen beiden.

TABEL 2: PERCENTAGE WERKENDEN DAT VAN JOB VERANDERT .

Jaar	Percentage 15-64	Percentage 15-24
2017-2018	5.3%	18.7%
2018-2019	6.0%	16.9%
2019-2020	5.9%	19.9%
2020-2021	7.4%	24.3%
2021-2022	8.2%	25.7%
2022-2023	7.2%	23.2%

Bron: Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium), Enquête naar de Arbeidskrachten

4.2. VERANDERING VAN BEROEPSSTATUUT

De data laten ons ook toe om de veranderingen tussen de verschillende arbeidsmarktstatuten en beroepsstatuten te meten (voor de hoofdjob⁹). We nemen eerst de data voor alle transities samen, en we bekijken hieronder de rijpercentages en ongewogen aantallen. Zo zien we dat 93,4% van de ambtenaren een jaar later nog werkt in hetzelfde statuut, tegenover 90,2% bij de werknemers in de privésector en 91,5% bij de zelfstandigen. Werknemers in de privésector worden vaker werkloos en niet-beroepsactief dan andere groepen. We zien ook dat bijna 1% van de werknemers een jaar later als zelfstandige werkt. Als we de data meer in detail bekijken, zien we dat dit vaker mannen en hogeropgeleiden zijn en dat de veranderingen niet toenemen, maar dat de trend eerder gelijkloopt met de veranderingen van job zoals hierboven.

We gebruiken bij de publicatie van EAK-data als vuistregel dat we geen cijfers publiceren als we minder dan 30 ongewogen observaties hebben, wat niet toelaat om de zelfstandigen die werkloos of ambtenaar worden en de ambtenaren die zelfstandige in hoofdberoep worden, verder op te splitsen. De data geven wel aan dat deze transities tussen het statuut zelfstandige en ambtenaar minder vaak voorkomen.

(9) Dit is de job waarvoor gewoonlijk het meeste aantal uren per week gewerkt wordt. Indien dit in alle jobs ongeveer hetzelfde is, gaat het om de job met het hoogste loon.

TABEL 3: PERCENTAGE WERKENDEN NAAR BEROEPSSTATUUT EN HUN ARBEIDSMARKTSTATUUT EN BEROEPSSTATUUT EEN JAAR LATER (15-74 JAAR; 2017-2023)

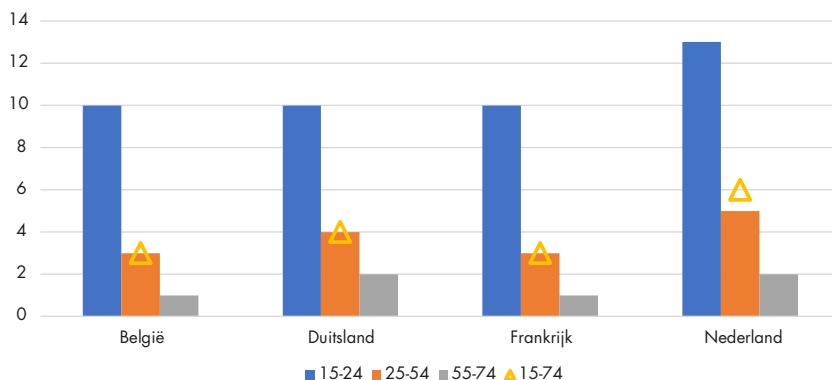
		Werkloos huidig jaar		Werkend huidig jaar						Niet- beroepsactief huidig jaar	
				Ambtenaar		Werknemer		Zelfstandige			
		%	N	%	N	%	N	%	N	%	N
Werkend vorig jaar	Ambtenaar	0.8	271	93.4	31226	2.2	681	0.3	117	3.2	1684
	Werknemer in de privésector	2.1	1745	1.6	1338	90.2	87448	0.9	790	5.3	5400
	Zelfstandige	0.9	209	0.7	127	2.3	489	91.5	20823	4.7	1548

Bron: Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium), Enquête naar de Arbeidskrachten. De tabel bevat de gewogen rijpercentages en ongewogen aantallen.

4.3. EUROPEES PERSPECTIEF

De jobtransities kunnen ook in Europees perspectief bekeken worden. Helaas zijn hiervoor de jaar op jaarcijfers niet beschikbaar, maar wel van kwartaal op kwartaal. We zagen hiervoor al (Tabel 2) dat van de jongeren ongeveer 1 op 5, dat op beide momenten aan het werk is, is van job veranderd in de loop van een jaar. Hier zien we dat dit op drie maand tijd 1 op 10 is. Deze cijfers liggen lager, maar dat kans dat je op korte termijn verandert is natuurlijk kleiner. Ook bij de oudere mensen zien we dat er minder veranderd wordt: slechts 3% van de 25- tot 54-jarigen en 1% van de 55- tot 74-jarigen verandert nog van job (en is op beide momenten aan het werk). Als we vergelijken met de buurlanden, dan zien we dat de veranderingen op de arbeidsmarkt in België vrij gelijk lopen met die in Duitsland en Frankrijk. De jobtransities op de arbeidsmarkt in Nederland liggen echter iets hoger: daar verandert 13% van de 15- tot 24-jarigen van job en 5% bij de 25- tot 54-jarigen. Gemiddeld verandert daar 6% van job in 2023 binnen de drie maand, terwijl dit in België en Frankrijk slechts 3% is en in Duitsland 4%.

FIGUUR 3: PERCENTAGE WERKENDEN DAT VAN JOB VERANDERD IS VAN KWARTAAL OP KWARTAAL (15-74 JAAR; 2022-2023)



Bron: Eurostat, lfsi_long_e07, berekeningen van Eurostat. Luxemburg werd niet opgenomen omwille van de te kleine cellen.

5. CONCLUSIE

In dit artikel lieten we je kort kennismaken met de manier waarop Statbel transities berekent op basis van de Enquête naar de Arbeidskrachten, en welke voor- en nadelen deze data hebben. We toonden aan de we transities tussen verschillende arbeidsmarktstatuten kunnen meten, deze kunnen vergelijken met andere Europese landen en voor de verschillende regio's. Verder kunnen we ook specifieke aspecten van de transitie meten, namelijk het aantal mensen dat van job verandert en het aantal mensen dat verandert van beroepsstatuut.

Uiteraard kunnen we nog meer opsplitsingen maken naar nog meer sociodemografische kenmerken of voor de transities op de arbeidsmarkt naar sector (deze publiceert Statbel ook ieder kwartaal of jaarlijks), de invloed op het loon (zie ook het artikel van Sofie Cabus in dit themanummer) of Europese vergelijkingen voor transities van deeltijds naar voltijds werk en tijdelijke naar vaste contracten¹⁰. Op aanvraag kan Statbel ook steeds bijkomende opsplitsingen leveren, maar hierbij moeten we steeds bekijken of we voldoende cases hebben om betrouwbare resultaten te leveren en zijn fluctuaties soms moeilijk te interpreteren.

Arbeidsmarkttransities kunnen natuurlijk nog op basis van andere – en dan meestal administratieve bronnen zoals de Datawarehouse AM&SB, RSZ-data, Census-data – berekend worden. Er zijn wel al een aantal gedeeltelijke analyses gebeurd die EAK met administratieve bronnen vergelijken en daaruit blijkt steeds dat het arbeidsmarktstatuut voor de meeste mensen hetzelfde is. Als we dan toch verschillen vinden, ligt dit soms aan het verschil in definitie, doordat de datum waarop het statuut gemeten wordt niet

(10) https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/explore/all/popul?lang=en&subtheme=labour.employ.lfsi.lfsi_long&display=list&sort=category&extractionId=lfsi_long_q

identiek is (dit is vooral een probleem bij tijdelijke jobs), doordat men administratief (nog) niet over bepaalde gegevens beschikt, doordat het administratieve statuut niet altijd overeenkomt met de realiteit (bv. zelfstandigen zonder inkomsten) en uiteraard dat mensen hun situatie soms anders inschatten dan de databanken laten zien (bv. bij langdurig zieken).

REFERENTIES

Termote, A., & Depickere, A. (2018) De hervormde enquête naar de arbeidskrachten in 2017. Statbel Analyse, nr. 4. https://statbel.fgov.be/sites/default/files/Over_Statbel_FR/Analyse_eak_2017_nl_20181220.pdf

Vanderhoeft, C. & Quintelier, E. (2021) Het schatten van IAB-arbeidsmarkttransities op basis van de paneldata van de Belgische Enquête naar de Arbeidskrachten. Statbel Analyse, nr. 17. https://statbel.fgov.be/sites/default/files/files/documents/Analyse/NL/17_Transities_EAK_NL.pdf

BIJLAGE 1: CIJFERS FIGUUR 2. TRANSITIES TUSSEN WERK, WERKLOOS EN NIET-BEROEPSACTIEF (15-74 JAAR; 2022-2023)

		Werkloos huidig jaar	Werkend huidig jaar	Niet- beroepsactief huidig jaar
Werkloos vorig jaar	België	43.5	29.4	27.1
	Duitsland	25.8	47.3	26.9
	Frankrijk	33.6	41.0	25.4
	Nederland	16.9	60.4	22.6
Werkend vorig jaar	België	1.5	94.3	4.2
	Duitsland	1.21	93.74	5.05
	Frankrijk	2.83	92.43	4.74
	Nederland	1.71	94.97	3.32
Niet-beroepsactief vorig jaar	België	2.7	7.0	90.3
	Duitsland	2.41	13.36	84.24
	Frankrijk	3.96	8.19	87.85
	Nederland	3.97	13.34	82.70

Bron: Eurostat, lfsi_long_a, eigen berekeningen. Cijfers voor België berekend door Statbel. Luxemburg werd niet opgenomen omwille van de te kleine cellen.

BIJLAGE 2: CIJFERS FIGUUR 3: PERCENTAGE WERKENDEN DAT VAN JOB VERANDERD IS VAN KWARTAAL OP KWARTAAL (15-74 JAAR; 2022-2023)

	15-24 jaar	25-54 jaar	55-74 jaar	15-74 jaar
België	10	3	1	3
Duistland	10	4	2	4
Frankrijk	10	3	1	3
Nederland	13	5	2	6

Bron: Eurostat, lfsi_long_e07, berekeningen van Eurostat. Luxemburg werd niet opgenomen omwille van de te kleine cellen. Geen cijfers na de komma beschikbaar.

INHOUDSTAFEL

DYNAMIEK OP DE ARBEIDSMARKT: EEN ENQUÊTEBENADERING

1.	HET ROTEREND PANEL DESIGN VAN DE ENQUÊTE NAAR DE ARBEIDSKRACHTEN (EAK)	441
2.	WEGING VAN DE PANELRESULTATEN	442
3.	RESULTATEN JAAR OP JAAR: TRANSITIES NAAR EN VAN DE ARBEIDSMARKT	443
3.1.	ARBEIDSMARKTSTATUUT: DEFINITIE EN NATIONALE RESULTATEN	443
3.2.	REGIONALE RESULTATEN NAAR WOONPLAATS	444
3.3.	EUROPEES PERSPECTIEF	445
4.	RESULTATEN JAAR OP JAAR: TRANSITIES OP DE ARBEIDSMARKT	446
4.1.	VERANDERING VAN JOB	446
4.2.	VERANDERING VAN BEROEPSSTATUUT	447
4.3.	EUROPEES PERSPECTIEF	448
5.	CONCLUSIE	449
	REFERENTIES	450